

Appel à candidature à un poste de Chargé(e) de Mission (H/F) de Recherche et développement

Centre National de la Propriété Forestière

Auvergne Rhône Alpes

<u>Intitulé du poste :</u>	Chargé de mission pour le développement d'un outil de compilation et d'analyse de données forestières (H/F)
<u>Type de contrat :</u>	CDD de 11 mois à temps complet de droit public, sur la base des dispositions applicables aux agents non titulaires de l'Etat (Décret 86-83 du 17/01/1986). Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe. Poste ouvert aux travailleurs handicapés.
<u>Catégorie d'emploi :</u>	A
<u>Rémunération :</u>	Selon barème des rémunérations du CNPFF (rémunération en fonction du diplôme et de l'expérience professionnelle antérieure). Fourchette : entre 33 et 53,4 K€ brut annuel
<u>Résidence administrative :</u>	Lemdps (63)
<u>Prise de poste prévue :</u>	15-01-2025

Présentation du CNPFF

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPFF) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPFF est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone).

La délégation Auvergne-Rhône-Alpes du CNPFF couvre 12 départements avec une équipe d'environ 70 à 75 agents. Particulièrement dynamique et couvrant des thématiques très variées compte tenu des contextes climatiques et humains allant du méditerranéen à la haute montagne, nos priorités d'actions sont les Documents de Gestion Durables (DGD), l'adaptation au changement climatique, le regroupement de gestion et la desserte.



Description du poste

Les actions qui seront conduites par notre futur(e) ingénieur(e) seront les suivantes :

Le projet de développement concerne la conception d'un outil d'analyse de scénarios, de calcul, de représentation cartographique et de synthèse au format « carte d'identité de l'information géographique et attributaire à différentes échelles territoriales ».

Cet outil doit servir demain au quotidien des agents de la délégation.

Ces travaux s'étendent à l'échelle régionale Auvergne-Rhône-Alpes. La plupart des données natives sont disponibles au CNPF Aura ou en open data.

Missions confiées :

- Accompagnement/Pilotage du groupe projet interne à la délégation
- Réalisation de diverses couches de données cartographiques et attributaires
- Prétraitement cartographiques et calculs sous QGis
- Codage en R et conception de l'outil d'analyse et de calcul
- Rédaction d'une méthodologie de Conception/Utilisation et de mise à jour des données de l'outil

Profil recherché

Formation – expériences

- Formation Bac+5, niveau Master option forêt, environnement forestier, développement, SIG
- Bonnes connaissances en matière de développement (logiciel R et QGis)
- Appétence pour le développement d'outils professionnels en lien avec le métier du forestier
- Capacité d'animation et aptitude à s'insérer dans une équipe,
- Maîtrise des logiciels informatiques courants et qualités rédactionnelles,
- Maîtrise des outils informatiques R, SIG : MapInfo ou QGis (travail sur base de données),
- Permis B valide obligatoire,
- Une première expérience dans le domaine forestier sera un plus

Dispositions internes

- 25 jours de congés annuel et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Activité télétravaillable au bout d'un an de service, nombre de jours selon le métier exercé (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire, grève des transports...) ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 75% dans la limite du plafond légal ;
- Participation employeur mutuelle (obligatoire)

Personnes à contacter

- Anne-Laure SOLEILHAVOUP, Directrice : anne-laure.soleilhavoup@cnpf.fr
- Adrien BAZIN, Ingénieur Recherche et développement : adrien.bazin@cnpf.fr

Dépôt de candidature

Envoyer pour réception effective avant le 15 novembre 2024 dernier délai un dossier comprenant :



www.cnpf.fr





- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles
- les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.

Par mail ou par courrier à :

Mme la Directrice du CNPF Auvergne Rhône Alpes

Maison de la forêt et du bois – Site de Marmilhat - 10 allée des eaux et forêts 63370 LEMPDES

auvergnerhonealpes@cnpf.fr

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra le 11 décembre 2024 dans les locaux du CNPF à Lempdes.



www.cnpf.fr

