

Le diplôme est accessible par la voie de la :

- Formation par apprentissage
- La validation des acquis de l'expérience (VAE)

CFPPA/UFA  
EPLEFPA  
de ROANNE-CHERVÉ-NOIRÉTABLE

## Le BTS GF est un diplôme d'état du Ministère de l'agriculture

Le niveau de l'action dans le cadre d'une filière de formation : niveau 5.

Activités

Le technicien supérieur en gestion forestière est un spécialiste du diagnostic forestier et de la gestion de chantiers forestiers. Il est formé à réaliser des interventions de gestion durable en forêt ou autres espaces boisés, à mettre en place une planification. Il connaît les territoires et les politiques forestières, les équipements mobilisés, les débouchés de la filière.

Le technicien supérieur forestier peut occuper des fonctions de gestionnaire d'un massif forestier, d'agent de développement et d'animation auprès de propriétaires, de technicien d'études ou de recherche, de responsable d'unité de transformation du bois, de chef d'entreprise de travaux ou d'exploitation forestière. Il effectue l'état des lieux de la forêt, inventorie et évalue les peuplements. Il dirige ou effectue le martelage, les coupes, prévoit les travaux sylvicoles, le boisement. Il prépare la mise en marché du bois sur pied ou abattu, estime sa valeur, organise son transport et sa livraison. Par ailleurs, il assure des tâches de communication, de formation, de conseil.

Environnement du métier

Travail en extérieur et au bureau, travail de relationnel avec des partenaires.

Débouchés

Ce professionnel peut être employé par les propriétaires forestiers, les chambres d'agriculture, les centres régionaux de la propriété forestière, les entreprises de travaux forestiers ou de transformation du bois, les coopératives, l'ONF, les collectivités territoriales.

Poursuite de formation possible

- Autres BTSA en un an,
- Licences,
- Certificats de spécialisations,
- Double validation dans un pays étranger (Québec),
- École d'ingénieur.

### Conditions d'admission - Pré-requis

- Tout public satisfaisant les pré-requis,
- Avoir un diplôme de niveau 4,
- Avoir un contrat d'apprentissage avec une entreprise répondant aux critères de la formation.

- Compléter un dossier d'inscription.

- Classement en liste principale ou en liste complémentaire en fonction des notes obtenues au diplôme précédent et de la motivation.

Accès à la formation

Annuel, début de formation en septembre chaque année.



### Durée de la formation

1350h en centre de formation (38 semaines)

Durée des périodes en entreprise : 56 semaines en entreprise  
+ 10 semaines de congés payés.

### Objectifs de la formation

Être capable de :

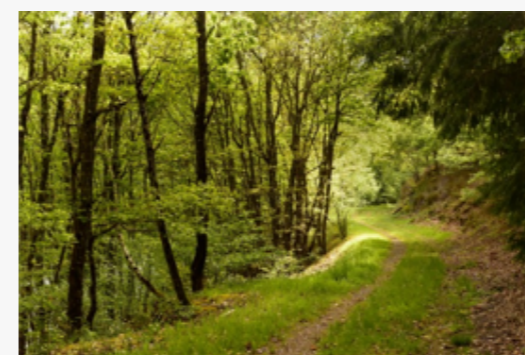
- Apporter un appui technique aux propriétaires forestiers,
- Mettre en œuvre la sylviculture adaptée à chaque peuplement,
- Gérer un chantier forestier et une équipe d'ouvrier,
- Élaborer des documents de gestion durable.

### Contenus principaux de la formation

- Connaissances générales adaptées à une entrée dans le monde professionnel : Économie générale, communication, mathématique, informatique, anglais.
- Développement physique et sportif,
- Réaliser des diagnostics forestiers,
- Participer à la mise en œuvre d'une politique forestière territoriale,
- Raisonner les interventions en forêt dans un objectif de gestion durable,
- Organiser, en sécurité, la mobilisation des bois et leur valorisation,
- Contribuer à la planification des forêts et des autres espaces boisés.

### Modalités pédagogiques

Cours magistraux, travaux pratiques en forêt, travaux dirigés, retour et partage d'expériences, échanges et rencontres avec les acteurs du monde professionnel, analyse de sa pratique professionnelle.



### Adaptation possibles du parcours

Validation d'acquis académique et/ou Allègement de formation grâce aux passerelles possibles entre certaines certifications.

La possibilité de valider un/ou des blocs de compétences.

### Modalités d'alternance

Parcours sur 24 mois : 2 semaines en établissement de formation par mois en moyenne.

### Évaluation de la formation

Le diplôme du BTS GF est délivré à l'issue d'épreuves organisées en contrôles en cours de formation et en épreuves terminales.

### Frais - Rémunération - Financements

- En tant que salarié en contrat d'alternance, la rémunération minimale peut aller de 27 à 100 % du SMIC.
- La formation est prise en charge par l'organisme financeur (OPCO, collectivité et tout organisme collecteur des fonds de formation dont dépend l'entreprise.

### CFPPA de ROANNE-Chervé-Noirétable


42440 NOIRÉTABLE  
Tél : 04.77.24.76.00

administration.noiretable@educagri.fr

 **TAUX DE RÉUSSITE**  
> Réussite en 2020 : 100%

 **SATISFACTION**  
> Promotion 2020 : 85,71%

 **DURÉE**  
> de 10 à 24 mois

 **CONDITIONS D'ADMISSION**  
> Accessible à tous

 **Contact**  
administration.noiretable@educagri.fr

